



POSTULATY oddolnej inicjatywy Wielki Protest Mundurowych 2021:

1. Wywiązanie się z Porozumienia z 8 listopada 2018 roku:

Kompletna realizacja postanowień zawartych w Porozumieniu z dnia 08 listopada 2018r., ze szczególnym uwzględnieniem uposażeń funkcjonariuszy oraz wynagrodzeń pracowników cywilnych resortu MSWiA.

2. Zmiany prawne:

- a) Naliczanie wysokości emerytury funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej (oraz ich rodzin), przyjętych po raz pierwszy do służby po roku 2013, na podstawie uposażenia trzech ostatnich miesięcy służby.
- b) Zapewnienie pełnego zabezpieczenia prawnego dla każdego funkcjonariusza MSWiA. Udzielanie porad prawnych, sporządzanie odwołań od rozkazów personalnych, orzeczeń dyscyplinarnych, reprezentowanie funkcjonariuszy w sądach. Wszeczhronna pomoc dla funkcjonariuszy, wobec których wszczęto postępowanie dyscyplinarne, uzględniająca czynności służbowe zarówno w służbie, jak i poza nią.
- c) Zmiana schematu wypłat świadczenia motywacyjnego, przysługującego funkcjonariuszom resortu po przekroczeniu 25 lat służby. Po 10 latach służby obowiązkowe przyznanie świadczenia w kwocie 500 zł, a za każde kolejne 5 lat 500 złotych.

- d) Wprowadzenie odpłatności za służby pełnione w formie dyżuru domowego – w wysokości 50% stawki godzinowej funkcjonariusza za każdą godzinę dyżuru, nawet w przypadku braku wezwania do jednostki. zamiennie: udzielenie ekwiwalentu w postaci czasu wolnego, w wymiarze 12 godzin za każde 24 godziny dyżuru domowego.
- e) Wynagrodzenie za służby pełnione w nocy, niedzielę i święta płacone na zasadach określonych w Kodeksie Pracy.
- f) Znormalizowanie przepisów dot. art. 121b Dz.U.2020.360 t.j. Ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji w sposobie naliczania godzin funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniu lekarskim oraz w sposobie naliczania uposażenia w wysokości 80%. Dotyczy również konieczności sprawowania opieki nad chorym dzieckiem do lat 14 lub innym członkiem rodziny.

3. Zwiększenie finansowania MSWiA w opaciu o PKB

- a) Służby powinny być finansowane według wzrostu PKB, co wykluczy problemy budżetowe poszczególnych komórek.
- b) Uzależnienie kwoty bazowej w oparciu o minimalne wynagrodzenie brutto.

4. Modernizacja służb

- a) Uregulowanie kwestii zgody na podjęcie zajęcia zarobkowego poza służbą. Określenie stanowisk, form zatrudnienia, których nie można podjąć bez zgody przełożonego. W każdym innym przypadku o podjęciu dodatkowej pracy należy jedynie poinformować przełożonego – w formie pisemnego raportu, z zachowaniem zasad administracyjnych.
- b) Zrównanie funduszu socjalnego, obowiązującego w Ministerstwie Obrony Narodowej dla funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej.
- c) Określenie maksymalnego wieku pojazdów służbowych, należących do jednostek MSWiA na 10 lat.

5. Przejrzysty system szkoleń i awansów.

- a) Określenie minimalnych dodatków służbowych, począwszy od I grupy

zaszeregowania wynoszących 2 % podstawy uposażenia, a dla każdej kolejnej grupy wzrost o 2%. Dodatek służbowy winien rosnać o 2% w skali roku lub stanowić wartość procentową wysługi lat w formacji.

- b) Rozszerzenie grup zaszeregowania stanowisk służbowych policjantów do poszczególnych grup oraz odpowiadających im policyjnych stopni etatowych policjantów w służbie patrolowo interwencyjnej.
- c) Określenie okresu minimalnej wysługi lat służby przed podjęciem decyzji o nadaniu stopnia oficerskiego.

członkowie oddolnej inicjatywy
Wielki Protest Mundurowych 2021